



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

02.03.2007 № 01/05-323

Об утверждении положения о
кадровом резерве министерства
образования Оренбургской области

В соответствии со статьями 22 и 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьями 18 и 59 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 года № 2893/518 – III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Приказом от 24 августа 2006 года № 01/05-947а «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в министерстве образования Оренбургской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о кадровом резерве министерства образования Оренбургской области согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.А. Лабузов

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 22 и 64 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьями 18 и 59 Закона Оренбургской области от 30 декабря 2005 г. № 2893/518-III-ОЗ «О государственной гражданской службе Оренбургской области», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Постановлением Правительства Оренбургской области от 14 июля 2006 г. № 243-п «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в аппарате Губернатора и Правительства Оренбургской области», приказом министерства образования Оренбургской области от 24 августа 2006 г. № 01/05-947а «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в министерстве образования Оренбургской области» и устанавливает порядок и условия формирования кадрового резерва министерства образования Оренбургской области (далее - кадровый резерв).

2. Кадровый резерв формируется на конкурсной основе с учетом реестра должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, поступивших заявлений государственных гражданских служащих (граждан) и представляет собой список государственных гражданских служащих Оренбургской области и лиц, не состоящих на государственной гражданской службе, отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям, обладающих потенциальными способностями, необходимой профессиональной компетентностью для замещения вакантных или вновь образуемых должностей государственной гражданской службы в министерстве образования Оренбургской области.

3. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв осуществляется сроком от одного года до пяти лет.

4. Представитель нанимателя может продлить срок нахождения государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве.

II. Основные принципы формирования кадрового резерва

5. Формирование кадрового резерва осуществляется на основе следующих основных принципов:

добровольность участия в конкурсе для включения в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы;
объективность оценки профессиональных, деловых и личностных качеств государственных гражданских служащих (граждан), результатов их служебной (трудовой) деятельности;

содействие должностному росту государственных гражданских служащих на конкурсной основе.

III. Порядок формирования кадрового резерва

6. Конкурсная комиссия министерства образования Оренбургской области на основе оценки профессионального уровня государственного гражданского служащего (гражданина) на замещение должности государственной гражданской службы, его соответствия предъявляемым квалификационным требованиям, рекомендаций аттестационной комиссии, непосредственного руководителя, образовательных учреждений профессионального образования осуществляет подбор для включения в кадровый резерв. При этом учитываются результаты служебной деятельности, уровень образования, профессиональные качества, стаж государственной службы (стаж работы по специальности), состояние здоровья государственного гражданского служащего.

7. Прохождение государственным гражданским служащим профессиональной переподготовки, повышения квалификации или стажировки является преимущественным основанием для включения государственного гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе.

8. Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется приказом министра образования Оренбургской области.

9. Кадровый резерв формируется на конкурсной основе путем внутреннего и внешнего подбора.

Внутренний подбор претендентов на включение в кадровый резерв осуществляется из числа государственных гражданских служащих министерства образования Оренбургской области в порядке их должностного роста.

Внешний подбор претендентов на включение в кадровый резерв осуществляется из числа:

федеральных государственных служащих;

государственных гражданских служащих другого государственного органа;

муниципальных служащих;

руководителей и специалистов предприятий, организаций и учреждений; выпускников учебных заведений и других граждан.

10. В кадровый резерв вне конкурса включаются:

государственные гражданские служащие, высвобождающиеся в результате прекращения и приостановления служебных контрактов по

обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в соответствии с частью 1 статьи 35 Закона Оренбургской области «О государственной гражданской службе Оренбургской области»;

государственные гражданские служащие по результатам аттестации в случае принятия аттестационной комиссией решения о соответствии замещаемой должности государственной гражданской службы и включении в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв объявляется по решению представителя нанимателя исходя из потребности министерства образования Оренбургской области в кадровом резерве и (или) поступивших заявлений от государственных гражданских служащих (граждан) на включение в кадровый резерв.

12. Кадровый резерв формируется по категориям должностей государственной гражданской службы ("руководители", "специалисты") и группам должностей государственной гражданской службы (главные, ведущие) в соответствии с реестром должностей государственной гражданской службы Оренбургской области, а также с учетом специализации (специфики) исполнения должностных обязанностей.

13. Включение государственного гражданского служащего в кадровый резерв на конкурсной основе является одним из оснований для направления его на профессиональную переподготовку, повышение квалификации или стажировку.

14. Сведения о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в установленном порядке в кадровый резерв, заносятся в форму. (Приложение к настоящему Положению).

IV. Организация работы с кадровым резервом

15. Ответственность за организацию работы по формированию кадрового резерва, его профессиональную подготовку, а также за назначение государственных гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, на должности государственной гражданской службы министерства образования Оренбургской области возлагается на министра образования Оренбургской области, в компетенцию которого входит назначение на должность или освобождение от должности соответствующих государственных гражданских служащих.

16. Непосредственную работу с кадровым резервом осуществляет сектор кадрово-правового обеспечения министерства образования Оренбургской области, который в установленном порядке:

организует конкурсный отбор среди лиц, рекомендуемых в кадровый резерв;

составляет список кадрового резерва по форме согласно приложению к настоящему Положению;

ведет работу по учету и накоплению данных о кадровом резерве;

осуществляет методическое обеспечение и координацию работы с кадровым резервом, контроль за соблюдением установленного порядка работы с кадровым резервом;

организует и принимает непосредственное участие в профессиональной подготовке лиц, зачисленных в кадровый резерв.

17. В целях повышения эффективности работы с кадровым резервом осуществляются профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка государственных гражданских служащих, включенных в кадровый резерв, с отрывом, с частичным отрывом и без отрыва от исполнения должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы министерства.

V. Исключение государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва

18. Государственный гражданский служащий (гражданин) исключается из кадрового резерва:

при назначении на должность государственной гражданской службы;

по истечении срока нахождения его в кадровом резерве для замещения одной и той же должности;

по его письменному заявлению;

при расторжении (прекращении) служебного контракта, освобождении государственного гражданского служащего от замещаемой должности и увольнении с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37, частью 2 и 5 статьи 39, статьями 40, 41 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

в случае наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на государственную гражданскую службу.

19. Решение об исключении из кадрового резерва принимается представителем нанимателя, принявшим решение о включении государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв.

VI. Заключительные положения

20. Вакантная должность государственной гражданской службы замещается по решению представителя нанимателя государственным гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

21. При отказе государственного гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, от предложенной должности вакантная должность замещается по конкурсу в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Государственный гражданский служащий (гражданин), включенный на конкурсной основе в кадровый резерв для замещения одной должности,

может быть назначен на другую равнозначную или вышестоящую по отношению к ней должность, в том числе в ином государственном органе, в случае его соответствия квалификационным требованиям.

Приложение
к положению
о кадровом резерве
министерства образования
Оренбургской области

СВЕДЕНИЯ
о государственных гражданских служащих (гражданах),
включенных в кадровый резерв министерства образования Оренбургской области
по состоянию на _____

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Образование (учебные заведения, которые окончил гражданский служащий (гражданин), наличие ученой степени, ученого звания)	Замещаемая должность гражданской службы (дата и номер акта о назначении)	Стаж государст- венной гражданской службы или стаж работы по специаль- ности	Должности государст- венной гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв	Данные о результатах профессио- нальной перепод- готовки, повышения квалификации	Дата и номер акта о включении в кадровый резерв	Отметка о назначении на вышестоящу ю должность государст- венной гражданской службы (дата и номер акта о назначении)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Представитель нанимателя

(подпись)

_____ (инициалы, фамилия)